DISCOURS DE PRESENTATION DES VŒUX 2016

A l'aube de cette année nouvelle, je voudrais en mon nom et au nom de l'ensemble du personnel de l'Office Ivoirien des Chargeurs (OIC), vous adresser mes vœux les meilleurs. Que ***2016***, soit pour vous et pour vos familles, une année de paix, de santé, de longévité, de prospérité et de plein succès dans vos activités respectives.

Si Au cours de l'année **2015** quelques familles ont connu des malheurs, nous prions le Tout Puissant de nous couvrir de sa grâce divine. A ce stade de mon propos, je me joins à tous ceux qui ont été frappés par cet irréparable destin, pour remercier l'ensemble du personnel de l'OIC pour la mobilisation et la compassion dans l'élan de solidarité dont nous avons été l'objet.

L'année **2015** vient de s'achever avec une note d'espoir pour l'OIC, celui de voir enfin se réaliser les grands chantiers entamés depuis que je préside aux destinées de cette structure.

En effet, au plan administratif et managérial, nous avions à réaliser la régularisation de l'actionnariat et la mise à niveau du capital social, ce qui devrait permettre la recapitalisation de l'OIC. Il faut noter à ce jour, que le processus se poursuit et devrait s'achever cette année.

Avec la tenue régulière des Conseils d'administration et des Assemblées Générales Ordinaires des actionnaires, nous ne pouvons que nous en féliciter et affirmer que l'OIC a retrouvé son fonctionnement normal et est redevenu une entreprise crédible. A cela, il faut ajouter que les états financiers de la société s'améliorent d'exercice en exercice.

Le fait majeur de **2015** est l'élaboration et la validation du ***Plan Stratégique de Développement*** qui, en plus, a été adopté par le Conseil d'Administration. La mise en œuvre de cet outil va permettre à l'OIC, non seulement d'asseoir son ancrage institutionnel, mais en plus de renforcer son impact sur l'évolution de l'environnement des transports de marchandises et du commerce international.

En clair, pour la réussite de cette noble mission par la mise en œuvre du plan stratégique pour l'atteinte de ses principaux objectifs, nous devrions obéir à :

- Une démarche ***participative*** pour chaque travailleur
- Une démarche ***responsable*** pour la hiérarchie.

C'est pour cela qu'il sera exigé, des directeurs, des séances de travail de mises au point hebdomadaires dites « staff » pour l'évaluation et le suivi permanent de nos activités.

En somme,

Pour les travailleurs, j'invite chacun de nous à s'approprier cet outil qui exige une rupture avec nos comportements répréhensibles grâce à la culture d'entreprise.

Et pour les dirigeants, je les engage à faire en sorte que cet outil aboutisse à la mise en place de mesures incitatives à l'endroit de l'ensemble du personnel notamment :

- Un nouvel organigramme
- Un reclassement catégoriel
- Une nouvelle grille salariale
- Une nouvelle vision du volet social.

2015 a été aussi marquée par de nombreux évènements dans le cadre professionnel et partenarial, notamment l'organisation de la réunion spéciale de l'Union des Conseils des Chargeurs Africains (UCCA) sur ***l'harmonisation du Bordereau de Suivi des Cargaisons*** (BSC), qui s'est tenue à Abidjan les ***09 et 10 Juin 2015***. Cette réunion, placée sous l'égide de l'Organisation Maritime de l'Afrique de l'Ouest et du Centre (OMAOC) a enregistré la participation des Conseils des Chargeurs issus de 17 pays africains membres de l'UCCA. C'est un processus à poursuivre.

Ensuite, du ***02 au 04 Septembre 2015***, l'OIC a organisé avec l'appui technique de la Conférence des Nations Unies pour le Commerce et le Développement (**CNUCED**), un séminaire régional sur ***les échanges commerciaux entre la Chine et l'Afrique de l'Ouest et du Centre.*** Ce séminaire a enregistré la participation au plan international des délégations de la CNUCED et des conseils des chargeurs africains et au plan national, les ambassades, les

administrations publiques concernées, les ports, le secteur privé et les banques.

Pour les perspectives de **2016**, notre ambition, aujourd'hui, est de hisser l'OIC au rang des entreprises créatrices d'emplois et de facteurs de lutte contre la pauvreté. L'Office Ivoirien des Chargeurs s'engage sur un certain nombre de chantiers issus de la mise en œuvre du plan stratégique par la déclinaison des leviers stratégiques en portefeuille d'activités précises et réalistes que nous aurons l'occasion de vous présenter.

A tous nos partenaires et sponsors, qui ont bien voulu nous renouveler leur confiance, nous souhaitons une année de prospérité, de réussite et de succès dans toutes leurs entreprises.

Puisse ***2016***, être la concrétisation de nos objectifs dans une parfaite harmonie avec le monde des transports, les chargeurs et tous les acteurs des activités connexes pour la paix et le développement de la Côte d'Ivoire, vecteurs essentiels pour l'émergence de notre pays en ***2020***.

Dieu bénisse la Côte d'Ivoire !
Dieu bénisse l'Office Ivoirien des Chargeurs !
Dieu bénisse l'ensemble du personnel !

Bonne et Heureuse année 2016 !

Abidjan, le 05 février 2016

Fako KONE